

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, KOMUNIKASI, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT. INDONESIA
POWER UBP SEMARANG**

ADRIAN DWI WIDYANTO

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201102157@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara gaya kepemimpinan, motivasi, komunikasi, dan kompensasi terhadap kinerja pegawai. Responden penelitian ini terdiri dari 100 orang pegawai PT. Indonesia Power UBP Semarang. Data penelitian ini didapat dari hasil penyebaran kuisioner, dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linear berganda. Model persamaan tersebut diolah dengan menggunakan aplikasi SPSS for windows versi 16. Berdasarkan hasil hipotesis diperoleh bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Pada hasil penelitian ini kompensasi adalah variabel yang memberikan pengaruh terbesar terhadap kinerja pegawai. Faktor pemicu kompensasi yaitu bekerja di PT. Indonesia Power UBP Semarang tunjangan dan bonus yang tinggi yang diberikan perusahaan sehingga pegawai terdorong untuk memiliki kinerja yang baik. Dengan adanya kompensasi yang tinggi dalam melakukan kinerja maka karyawan akan bekerja secara optimal dan akan meningkatkan hasil kinerja tersebut.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Komunikasi, Kompensasi, dan Kinerja Pegawai

**THE INFLUENCE OF STYLE LEADERSHIP, MOTIVATION,
COMMUNICATION, AND COMPENSATION, ON EMPLOYEE
PERFORMANCE OF PT. INDONESIA POWER UBP SEMARANG**

ADRIAN DWI WIDYANTO

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201102157@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

This study aims to analyze the relation between the style leadership, motivation, communication, and compensation on employee performance. The respondents that are obtained consist of 100 employee of PT. Indonesia Power UBP Semarang. This research data obtained from the questionnaires result, analyze using multiple linear regression analysis. Those equation model are processed using SPSS version 16 application for Windows. Based on the hypothesis results obtained that the style of leadership had a positive effect and significant on employee performance, motivation had a positive effect and significance on employee performance, communication had a positive effect and significance on employee performance, and the compensation had a positive effect and significance on employee performance. In this result, compensation is the variable that give the biggest impact on employee performance. The trigger factor of compensation is working in PT. Indonesia Power UBP Semarang with a high fringe benefit and bonus that are given by the company so that employee are pushed to have a good performance. With a high compensation in working, employee will work optimally and will increase those performance result.

Keyword : Style of Leadership, Motivation, Communication, Compensation, and Employee Performance